



MOPAN 2015-16

Évaluations

Gavi, L'alliance du vaccin

Résumé exécutif

Résumé exécutif

Cette évaluation institutionnelle de Gavi, l'alliance du vaccin, couvre la période allant de 2014 à la mi-2016. Tout en appliquant la méthodologie MOPAN 3.0, l'évaluation tient compte des systèmes organisationnels, des pratiques et des comportements, ainsi que des résultats obtenus par Gavi. L'évaluation porte sur cinq domaines de performance : quatre se rapportent à l'efficacité organisationnelle (gestion stratégique, gestion opérationnelle, gestion des relations et gestion de la performance) et un cinquième qui concerne l'efficacité du développement (résultats). Cet exercice évalue la performance de Gavi selon un cadre d'indicateurs clés et de micro-indicateurs associés qui comprennent les normes caractérisant une organisation multilatérale efficace. L'évaluation fournit également un aperçu de la trajectoire de sa performance. Le MOPAN a déjà évalué Gavi en 2012.

Contexte

GAVI, L'ALLIANCE DU VACCIN

- Est un partenariat mondial de parties prenantes du secteur public, privé et indépendant dans le domaine de la vaccination ayant une vision commune de l'égalité de l'accès aux vaccins nouveaux et sous-utilisés pour les enfants des pays les plus pauvres
- L'alliance poursuit quatre objectifs stratégiques en faveur de l'adoption et de la couverture vaccinale, du renforcement des systèmes de santé, du financement durable et du façonnage du marché des vaccins pour des vaccins à prix abordables
- Elle dispose d'un modèle de financement à trois volets, comprenant une base de donateurs, un cofinancement par les pays partenaires et le façonnage du marché
- Elle fournit une combinaison de ressources financières (à travers une diversité de mécanismes), de connaissances et de services techniques aux pays à revenu faible et intermédiaire travaillant par l'entremise de ses différents partenaires
- Elle dispose d'un secrétariat qui supervise et gère les activités de l'alliance et un conseil d'administration composé de 28 membres (deux tiers des membres représentatifs et un tiers d'administrateurs non affiliés)
- Elle a récemment restructuré son personnel et ses budgets pour appuyer ses objectifs stratégiques actuels visant à accroître la couverture et l'équité vaccinales.

Aperçu de l'organisation

- Création en 2000
- Dépenses : 1.56 Milliards USD (en 2015)
- Présente dans 73 pays
- Opère à travers :
 - Son siège à Genève
 - Son bureau à Washington

Performance Générale

L'évaluation 2016 du MOPAN 3.0 est arrivée à la conclusion que l'alliance Gavi répondait aux exigences d'une organisation multilatérale efficace et qu'elle s'adaptait à son objectif. Elle a été capable de gérer sa croissance rapide, sa portée et son ambition de manière efficace. Gavi utilise son modèle de partenariat unique, basé sur une alliance de parties prenantes, pour capitaliser sur l'avantage comparatif de chaque partie prenante pour financer et façonner le marché de la vaccination.

L'alliance agit à la fois avec stratégie et souplesse afin de relever les nouveaux défis de la vaccination et les besoins évolutifs des pays, tout en gardant un accent clair sur ses objectifs de sa mission.

L'organisation fait preuve de transparence et de reddition de comptes dans le cadre de ses opérations. Elle se conforme aux conditions fiduciaires et sociales tout en possédant de solides garde-fous. Elle a récemment renforcé ses fonctions d'audit interne et de gestion des risques pour s'assurer qu'elles soient adaptées à l'accroissement de son ambition, de sa complexité et de sa taille.

Gavi se fixe des grandes ambitions et s'est agrandie et développée pour les réaliser. Néanmoins, il existe des domaines dans lesquels sa performance pourrait être renforcée et améliorée, tels que la clarification du rôle et de la fonction de Gavi au niveau des pays, un cadre de résultats plus clair pour les interventions en faveur du renforcement des systèmes de santé, l'élaboration de processus plus systématiques pour la compilation et l'utilisation des données probantes, et l'élaboration de normes de qualité, de suivi et d'utilisation des évaluations.

Points forts et domaines à améliorer

Points forts

- **Une vision et un avantage comparatif clairs** d'une alliance multisectorielle efficace en matière de façonnage du marché, en travaillant de manière non traditionnelle et dans tous les secteurs
- **Un partenariat solide** : des objectifs ambitieux qui inspirent l'engagement des partenaires, des donateurs, des pays et du personnel
- **Une reddition de compte et une transparence solides**, avec une utilisation efficace des ressources financières et une bonne gestion financière
- **Un modèle solide pour la durabilité** : l'engagement à durée limitée des pays favorise une approche durable
- **Une concentration sur les résultats** : les cadres de gestion axés sur les résultats fonctionnent et sont renforcés par un personnel de haut niveau

Domaines à améliorer

- **L'élaboration d'interventions pour le renforcement des systèmes de santé** nécessite une logique et un cadre de résultats plus précis
- **Des processus plus systématiques et plus complets** pour la compilation et l'utilisation des données probantes issues des évaluations et des données sur le rendement et pour le suivi des recommandations
- **Renforcer l'engagement au niveau des pays** avec les partenaires et mieux communiquer sur le rôle et les fonctions au niveau des pays
- **Une approche des questions intersectorielles plus clairement articulée et intégrée**, en particulier concernant les questions liées à la gouvernance et à l'environnement
- **Accélérer les opérations** en introduisant des systèmes plus rapides et plus simples pour l'allocation des subventions et la gestion du soutien en espèces, qui soient alignés sur les systèmes nationaux, ainsi qu'une plus grande systématisation et formalisation des politiques et orientations

